

OK13.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK12.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK11.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK10.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK9.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK8.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK7.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK6.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK5.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK4.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK3.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK2.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK1.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK14.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK15.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK16.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK17.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK18.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK19.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK20.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK21.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK22.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK23.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK24.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK25.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK26.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK27.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK28.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK29.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки
OK30.	Соціальні розмежування в міжнародній політиці та їх наслідки



Літній парк Азії: 30 жовтня відбулося засідання координаційної ради

Літній парк Азії: 30 жовтня відбулося засідання координаційної ради. Участь у засіданні брали представники держави, наукової спільноти та громадськості. Ці зустрічі є важливими для обговорення проблем та розвитку літнього сектора в Україні. Вони дозволяють обговорювати питання, які стосуються пільг та послуг для людей похилого віку, а також розвитку соціальної інфраструктури.

## 10 етапов, необхідних для розробки нових программ або улучшення уже існуючих:

1. Необхідно ли это? Определить, консультируясь с заинтересованными сторонами, действительно ли есть необходимость в предлагаемой учебной программе.
2. Определить образовательную программу и ключевые компетенции. Выявить какие компетенции являются ныне полезными для определенной сферы занятости, а также для формирования культуры личности и гражданской позиции (см. список в данном пособии).
3. Описать результаты обучения, указав наиболее важные компетенции (выбрать приблизительно 10 ключевых компетенций, учитывая индикаторы уровня, описанные в данном пособии).
4. Решить подразумевает ли каждый предмет одинаковую нагрузку для студента или нет (при использовании системы ECTS кредитов, если предметы равны одному количеству кредитов, например, 5 или 10, то значит они «модулированы»).
5. Определить результаты обучения и ключевые компетенции по каждому курсу или направлению (этому может помочь список компетенций, указанных в данном пособии).
6. Понять как данные компетенции могут быть сформированы и оценены, используя различные подходы к обучению, преподаванию и оцениванию.
7. Убедиться, что все ключевые как общие, так и специальные компетенции по отдельным направлениям были приняты во внимание.
8. Описать программу и отдельные курсы, указав результаты обучения с точки зрения компетенций.
9. Убедиться в правильном соотношении.
10. Применение, мониторинг и улучшение.



Софінансовано  
Программой Темпус  
Європейского Союза



По направлению к Центральноазіатському  
пространству вищого образования

# БІЗНЕС І МЕНЕДЖМЕНТ

## Карманное Пособие



[www.tucahea.org](http://www.tucahea.org)



## **Предметные компетенции, которые являются наиболее важными по направлению «Бизнес и Менеджмент» в Центральной Азии**

ПК1. Способность разрабатывать и внедрять Стратегический, Операционный и Тактический Бизнес-планы

ПК2. Навыки мониторинга, контроля и отчетности

ПК3. Умение управлять собой

ПК4. Инновационные и предпринимательские навыки

ПК5. Навыки управления конфликтами

ПК6. Навыки управления рисками

ПК7. Способность использовать информационные технологии для эффективного ведения бизнеса

ПК8. Способность развивать и поддерживать эффективные взаимоотношения с заинтересованными лицами (правительство, институты, клиенты, поставщики...)

ПК9. Навыки финансового менеджмента (финансы, инвестиционные проекты, бухгалтерский учет...)

ПК10. Навыки управления маркетингом (маркетинговые исследования, маркетинговое планирование...)

ПК11. Навыки управления человеческими ресурсами (рекрутинг, мотивация, компенсационная политика...)

ПК12. Коммерческие навыки

ПК13. Навыки проектирования производственного процесса

ПК14. Навыки управления процессами логистики

ПК15. Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней окружающей средой (принимая во внимание социальные, политические, экономические, правовые и культурные аспекты)

ПК16. Навыки управления социальными, политическими, экономическими, правовыми и культурными аспектами

## **Бизнес и Менеджмент - Результаты Обучения**

Предметные компетенции	Бакалавриат	Магистратура	Докторантура
Способность разрабатывать и внедрять Стратегический, Операционный и Тактический Бизнес-планы	Быть способным разработать или принимать участие в разработке бизнес-плана	Быть способным разрабатывать стратегический бизнес-план	Быть способным разрабатывать и контролировать стратегический бизнес-план в условиях социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов на международной и международной среде
Навыки управления процессами логистики	Быть способным управлять процессами простого производства, используя подходящие IT инструменты	Быть способным управлять процессами комплексного и генерического производства в мультииндустриальных или многосекторных сферах в необычных условиях	Быть способным управлять производством, используя различные инструменты на международном уровне
Способность развивать и поддерживать эффективные взаимоотношения с заинтересованными лицами (правительство, институты, клиенты, поставщики...)	Быть способным устанавливать взаимоотношения с различными клиентами и поставщиками	Быть способным устанавливать эффективные взаимоотношения с специфическими клиентами и другими учреждениями на национальном и международном уровнях	Быть способным устанавливать взаимоотношения с различными клиентами и поставщиками на национальном и международном уровнях
Навыки финансового менеджмента (финансы, инвестиционные проекты, бухгалтерский учет...)	Быть способным справиться с простыми бухгалтерскими и финансовыми вопросами	Быть способным справиться с и проводить аудит комплексных бухгалтерских и финансовых задач на национальном уровне	Быть способным устанавливать и внедрять маркетинговый план на национальном и международном уровнях с помощью международного подхода, являясь новатором
Навыки управления маркетингом (маркетинговые исследования, маркетинговое планирование...)	Быть способным разработать и внедрить простой маркетинговый и коммерческий план	Быть способным разрабатывать и внедрять маркетинговый и коммерческий план на национальном и международном уровнях, используя IT инструменты	Быть способным разрабатывать и внедрять маркетинговый план на национальном и международном уровнях, используя IT инструменты
Способность разрабатывать и внедрять Стратегический, Операционный и Тактический Бизнес-планы	ГК14 ГК8	Навыки управления процессами логистики	Навыки управления человеческими ресурсами (рекрутинг, мотивация, компенсационная политика...)
Способность проявлять инициативу и проблем	Способность развивать и поддерживать эффективные взаимоотношения с заинтересованными лицами (правительство, институты, клиенты, поставщиками...)	Способность использовать простые теории и модели мотивации, лидерства и руководства персоналом	Навыки управления, включая развитие, мотивацию, лидерство и организацию групп
Способность к применению логического и критического мышления для решения проблем	ПК9	Навыки финансового менеджмента (финансы, инвестиционные проекты, бухгалтерский учет...)	Навыки финансового менеджмента (финансы, инвестиционные проекты, бухгалтерский учет...)
Способность к образованию и самообразованию	ПК10	Навыки управления рисками	Навыки управления рисками
Способность грамотно общаться на государственном, русском и иностранных языках	ПК11	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным использовать современные методы финансового менеджмента для решения стратегических и тактических задач
Способность к лидерству и умение работать в команде	ПК12	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным использовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в простой форме
Способность к использованию ИКТ	ПК13	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным взаимодействовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в глобальном и меняющемся мире комплексным образом
Ориентация на практике	ПК14	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным взаимодействовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в простой форме
Способность адаптации к новым условиям	ПК15	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным взаимодействовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в простой форме
Способность адаптации к новым условиям	ПК16	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным взаимодействовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в простой форме
Ориентация на практике	ПК17	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным взаимодействовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в простой форме
Способность адаптации к новым условиям	ПК18	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным взаимодействовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в простой форме
Нацеленность на достижение качественных результатов	ПК19	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным взаимодействовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в простой форме
Социальная ответственность	ПК20	Навыки адаптации и взаимодействия с внутренней и внешней средой	Быть способным взаимодействовать во внутренней среде и внешней среде (с учетом социальных, политических, экономических, правовых и культурных аспектов) в простой форме

Эта брошюра является исключительной ответственностью Консорциума: Европейская комиссия не несет ответственность за любое ее использование